

Unternehmenswerte

Unser Leitbild, unsere Führungsleitlinien und der ALTANA Verhaltenskodex bilden die Grundlage für unsere Zusammenarbeit. Unsere Werte Vertrauen, Handlungsspielraum, Offenheit und Wertschätzung sind maßgeblich für die konstruktive und erfolgreiche Zusammenarbeit in unserem Unternehmen.

Arbeitssicherheit, Umwelt, Gesundheit

Der Schutz der Umwelt, der verantwortungsvolle Einsatz von Ressourcen sowie die Gesundheit und die Sicherheit aller Mitarbeiter sind wesentliche Grundlagen des unternehmerischen Handelns der ECKART GmbH und sind elementare Faktoren für wertschaffendes Wirtschaften.

ECKART versteht Nachhaltigkeit dabei als Dreiklang aus Ökonomie, Ökologie und gesellschaftlicher Verantwortung. Eine nachhaltige Beschaffungskette unterstützt dabei die Verbesserung unserer energie- und umweltbezogenen Leistungen.

Führung

Der entscheidende Faktor in der Umsetzung der Unternehmenspolitik ist das Vorleben durch das Management. Die Geschäftsführung verpflichtet sich und jede Führungskraft im Unternehmen, das tägliche Handeln nach der dargelegten Unternehmenspolitik auszurichten.

Durch eine ständige Verbesserung der Qualität, der Umwelleistung, der Arbeitssicherheit, des Gesundheitsschutzes, der Energieeffizienz und der Wirtschaftlichkeit des Unternehmens wollen wir eine fortlaufende Verbesserung der Unternehmensleistung erreichen.

Soziale Verantwortung

Wir stellen uns unserer sozialen Verantwortung. Das heißt für uns, gesellschaftliche Belange in die unternehmerischen Entscheidungen mit einzubeziehen und einen Blick auf das Umfeld zu haben. Soziale Verantwortung findet außerhalb und innerhalb des Betriebes statt: Dazu zählen insbesondere auch betriebsinterne Maßnahmen, die auf nachhaltiges Wirtschaften setzen.

Wir werden unserer sozialen Verantwortung gerecht, indem wir

- unseren Mitarbeitern gute Arbeitsbedingungen bieten,
- ein fairer und verlässlicher Partner für unsere Kunden, Lieferanten und Dienstleister sind,
- innovative Lösungen für die Anforderungen unserer Märkte bieten,
- gesellschaftliche Verantwortung durch vielfältige Projekte, insbesondere im Umfeld unserer Standorte, übernehmen.

Innovation

Bei der Produktentwicklung haben Sicherheits-, Gesundheitsaspekte und die Vermeidung einer negativen Beeinträchtigung der Umwelt (z.B. durch höhere Energieeffizienz der Herstellung) einen herausragenden Stellenwert. Unsere Innovationskultur versetzt uns in die Lage das Beste aus unseren Fähigkeiten zu machen. Bei ECKART beschränkt sich Innovation nicht nur auf Forschung und Entwicklung, sondern umfasst alle Prozesse innerhalb des Unternehmens. Jeder Mitarbeiter ist aufgerufen, innerhalb seines Verantwortungsbereiches, Verbesserungsmöglichkeiten zu suchen und umzusetzen.

Bindende Verpflichtungen

Das Unternehmen verpflichtet sich, bestehende Gesetze und Verordnungen, Anforderungen interessierter Parteien und Selbstverpflichtungen einzuhalten und darüber hinaus einen freiwilligen Beitrag zum Umwelt- und Arbeitsschutz zu leisten.

Neue oder geänderte gesetzliche, behördliche und interne Anforderungen werden kontinuierlich realisiert, um die Gefährdung für die Beschäftigten und der Umwelt sowie den Energieverbrauch zu minimieren. Unabhängige interne und externe Überprüfungen stellen sicher, dass alle gesetzlichen und zugesagten Kundenanforderungen tatsächlich erfüllt werden.

Unsere internen Regelungen (Richtlinien, Prozesse etc.) sind für jeden Mitarbeiter verbindlich. Jeder hat die allgemein gültigen gesetzlichen Bestimmungen (z.B. Arbeitsschutzgesetz, berufsgenossenschaftlichen Vorschriften usw.) zu beachten und einzuhalten.

Hartenstein, 6. November 2017

Die GESCHÄFTSFÜHRUNG

gez.
Dr. Wolfgang Schütt

gez.
Jürgen Gerbig

gez.
Sabine Rupp